CCOO UGT ELA LAB SBN SPA STAJ STEE-EILAS

RETOS ANTE UNA GRAVE SITUACIÓN SOCIAL Y LABORAL

Las grandes líneas de actuación que el Gobierno de Navarra quiere desarrollar en el ámbito de los servicios públicos nos obligan a plantearnos tres grandes retos

¿Qué hacer ante la previsión de menos servicios y de peor calidad?

Nos enfrentamos a la reducción de plantillas del personal docente, limitación drástica de las contrataciones, no sólo en sanidad o educación, también en el resto de servicios que presta la Administración, privatización de servicios, supresión de cientos de plazas pendientes de oposición, que impiden la reducción del 30% de la temporalidad que padecemos; disminución de las partidas presupuestarias que garantizan los servicios básicos (educación, sanidad, servicios sociales….).

Mientras tanto, aprueban una subida de hasta el 33% de los sueldos de los miembros del gobierno y otros altos cargos a la vez que sigue aumentando el número de estos; no mejora la gestión de lo público, sólo se contempla la reducción y la privatización como solución a su pésima gestión. Conclusión: destrucción de empleo, y peor calidad de los servicios públicos que ya nota la sociedad Navarra.

En un momento de crisis aguda como la que padecemos, el Gobierno de Navarra elude sus responsabilidades: no crea empleo, lo destruye; no favorece la cohesión social con mejores servicios públicos sino que la dificulta con privatizaciones o con el ajuste de plantillas que no llegan a cubrir las necesidades de la población o lo hacen de forma insuficiente; no facilita la reactivación económica sino que restringe inversiones. De esta forma costará diez años superar la crisis, como afirma Merkel, o se destruyen 50.000 puestos de trabajo en las Administraciones Públicas en el último trimestre.

Dicen que no hay dinero. Pero no tienen dinero porque no persiguen con ahínco el fraude, porque no quieren recaudar de otra manera, a cambio ¿se implantará el copago sanitario o el educativo? ¿se reducirán programas y prestaciones? Nos tememos que los servicios públicos se garanticen a un nivel tan precario, que obligue a la población a acudir al sector privado. No queremos beneficencia, queremos calidad en los servicios básicos: educación, sanidad, servicios sociales…

¿Qué hacer ante los nuevos recortes de los derechos laborales?

Como no hay dinero se aplicará una nueva congelación salarial que se suma a la de los dos años anteriores y a la rebaja de sueldos de 2010. Estamos hablando de un 13% de media. Y nada indica que el próximo año no se nos castigue con otro recorte salarial. Es probable que no se salga de la crisis en una década. ¿Se reducirán nuestras

nóminas año tras año? ¿Hasta dónde? ¿Hasta cuándo lo asumiremos? Mientras, el equipo de gobierno y los altos cargos se suben el sueldo decenas de miles de euros.

Tampoco quieren sustituir empleo temporal por empleo fijo, con ofertas públicas de empleo. A pesar de no aumentar el gasto, de que se da estabilidad a las plantillas y se mejora la eficiencia. Es una aberración que 7.500, una de cada tres, personas tengan un contrato temporal.

Los sindicatos no vamos a firmar un convenio que no contemple el mantenimiento y la recuperación del poder adquisitivo y del empleo perdidos desde 2010. Además, tampoco tenemos garantías de que, en 2012, no haya más restricciones. Con el presupuesto que pretenden aprobar no llega para mantener los puestos de trabajo con los sueldos actuales, ni siquiera congelados, ni con las reducciones en la contratación. No sería de extrañar más destrucción de empleo y otra rebaja salarial.

¿Qué hacer ante la negación del derecho a la negociación colectiva?

Dos años sin convenio, años en los que todavía no había estallado la crisis, dos más con un convenio que no se ha cumplido. Ese es el prólogo de la actual situación. En 2012, salvo que nos movilicemos de manera mayoritaria, no cambiarán las cosas. ¿Dónde queda_el derecho a negociar nuestras condiciones de trabajo? En esta coyuntura resulta fundamental conseguir el blindaje de la negociación colectiva.

Todas estas preguntas tienen una única respuesta, ante la imposibilidad de desbloquear la situación con la negociación: las movilizaciones. Buen ejemplo de esas movilizaciones están teniendo lugar en educación y en Osasunbidea. La jornada de huelga del 27 de octubre en Educación, que supuso la mayor movilización en ese ámbito de los últimos 20 años y la pelea del personal de cocina del complejo hospitalario son la alternativa a la política de recortes y privatizaciones de UPN-PSN.

El Gobierno sin presión de los trabajadores y las trabajadoras seguirá adelante con sus planes. No podemos permitir que se rían del personal y que nos responsabilicen de su mala gestión y de sus abusos. El desprestigio del personal es el desprestigio de los servicios públicos. Por nuestras condiciones laborales, por el empleo y por unos servicios públicos dignos. NO FALTA DINERO, SOBRAN LADRONES.

PARA TENER MÁS INFORMACIÓN, MÁS FUERZA
ACUDE A LAS ASAMBLEAS Y CONCENTRACIONES

13 de diciembre, martes, a las 13:30 I.E.S Plaza de la Cruz
15 de diciembre, jueves, a las 11:00 Hospital de Navarra Pamplona
(Estella y Tudela, fecha y lugar a concretar)

20 de diciembre, martes 19:00 MANIFESTACIÓN EN PAMPLONA
(Estación de autobuses)

EN DEFENSA DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS
EN DEFENSA DE TUS DERECHOS

CCOO UGT ELA LAB SBN SPA STAJ STEE-EILAS

LAN ETA GIZARTE EGOERA LARRI BATEN AURREAN DITUGUN ERRONKAK

Zerbitzu publikoen kudeaketari dagokionez Nafarroako Gobernuak dituen egitasmoek hiru erronka handiren aurrean kokatzen gaituzte

Zer egin zerbitzu publikoak eskasagoak eta kalitate okerragokoak izango direla aurreikusten dugularik?

Hurrengoak jarri dizkigute aurrean; irakasleen kopurua urritzea; kontratazioak guztiz mugatzea (Hezkuntzan, Osasungintzan eta baita administrazioaren beste alorretan ere); zerbitzuak pribatizatzea; oposizioaren zain dauden ehunka plaza kentzea; administrazioko langileen behin-behinekotasuna % 30ekoa izatea edo oinarrizkoak diren zerbitzu publikoen (Hezkuntza, Osasungintza; gizarte zerbitzuak…) aurrekontuetatik dirua kentzea.

Hau guztia egiten duten bitartean haien soldatak % 33 igotzen dituzte gobernuko kide zein goiko karguetarako. Hauen kopuruak gora egiten duen bitartean, publikoaren kudeaketak txarra jarraitzen du izaten. Hori konpontzeko ideia bakarrak: hauen kopurua jeistea eta pribatizatzea. Ondorioz: enplegua suntsitzen da eta zerbitzu publikoen kalitateak behera egiten du (halaxe nabaritzen du Nafarroako gizarteak berak).

Oso larria den krisialdia pairatzen ari garelarik Nafarroako Gobernuak bere ardurak direnei uko egiten die: enplegua sortu ordez, suntsitu; hobeak izango diren zerbitzu publikoekin gizartearen kohesioan lagundu ordez, hauek pribatizatu edota plantillak murriztu. Ez dituzte gizartearen beharrak ase nahi. Ekonomia pizten lagundu ordez; inbertsioak behera doaz. Gauzak horrela, krisialditik ez gara hamar urte pasa arte aterako (horrela dio Merkelek berak) eta azken hiruhilekoan 50.000 lanpostu suntsitu dira Administrazio Publikoetan.

Dirurik ez dela diote. Ez da dirurik iruzurraren kontra ezer gutzi egiten dutelako; beste modu batez ez dituztelako zergak jaso nahi. Horren truke osasun arlorako koordainketa dute dute buruan? Baita Hezkuntzarako ere? Horren egoera txarrean utziko dituze zerbitzu publikoak, azkenik, jendeak berak sektore pribatura joko duela. Ez dugu karitaterik nahi baizik eta kalitatezko oinarrizko zerbitzuak: hezkuntza; osasungintza; gizarte zerbitzuak…

Zer da lan eskubideen urraketaren kontra egin ahal duguna?

Diruri kez dutelakoa urkitzen gure lansariek izoztuta jarraituko dute (hirugarren urtea hau 2010eko soldaten murrizketa eta gero). Gure saleroste ahalmenak % 13 egin du behera. Ezerk ez digu ziurtatzen bestetik ez ote dizkiguten soldatak berriz murriztuko.

Noiz arte? Bitartean hamar milaka eurotan igotzen dituzte haien soldatak gobernuko kideek eta goi mailako karguek

Ez dute behin-behineko langileak behin-betiko bihurtzeko enplegu publiko eskaintzaz ezer jakin nahi. Bost axola hauentzat gastuak gora egiten ez duela, plantillak egonkortzen direla eta eraginkortasunean hobetzen dela. Onartezina da hiru langiletik batek, 7.500 bat lagunek, behin-behinekoa den kontratua edukitzea.

Sindikatuok saleroste ahalmena mantenduko duen lan hitzarmena sinatuko dugu soilik. 2010 urtez geroztik galdutako enplegu publikoa berreskuratuko dela ere ezinbesteko baldintza da. Ez dago 2012 urterako inongo bermerik. Aurreikusten duten diruarekin ez da nahikoa oraingo lanpostuak mantentzeko; ez kontratazio gutxiago eginik e zeta soldatak izoztuta mantendurik. Ez litzateke harrigarria izango enplegu gehiago suntsituko balira edota lansariak berriz murriztuko balizkigute.

Zer egin negoziazio kolektiborako eskubidea urratzen digutelarik?

Egungo egoeraren aitzindari lan-hitzarmenik gabeko bi urte ditugu. Hauen atzetik inoiz bete ez den akordiorekin bota ditugun bi urte pasa dira. 2012 gauzak ez dira aldatuko masiboki mobilizatzen ez bagara. Non da gure lan baldintzen negoziatzeko eskubidea? Gauden egoeran funtsezkoa da negoziazio kolektiboaren eskubidearen bermea lortzea.

Galdera hauek guztien erantzun bakara dute: negoziazioa nahikoa ez denean egoera desblokeatzeko, mobilizatu beharra dago. Eredu politak ditugu Irakaskuntza Publikoa eta Osasunbidean. Urriak 27ko Hezkuntza arloan egondako greba, sektorean azken 20 urteetan izandako mobilizaziorik handiena dugu. Hau eta ospitaletako sukaldetako langileen borroka dira UPN eta PSNren murrizketa eta pribatizazio politikarena urrean egin ahal denaren eredu.

Gobernuak aurrera egingo du bere egitasmoarekin ez bada langileen presiorik. Ez diegu utziko gutaz barre egiten; haien kudeaketa txarra eta bidegabekiaren erantzukizuna ez digute guri botako. Langileriaren desprestigioa, zerbitzu publikoen desprestigioa da- Gura lan baldintzen alde; enpleguaren alde; zerbitzu publiko duinen alde: EZ DA DIRUA FALTAN; LAPURRAK SOBERAN BAIZIK!!

INFORMAZIOA ESKURATZEKO, IDARTSUAGO EGITEKO ETOR ZAITEZ ASANBLADA ETA ELKARRETARATZETARA

ABENDUAREN 13.EAN (ASTEARTEA) 13:30ETAN

PLAZA DE LA CRUZ INSTITUTUAN

ABENDUAREN 15.EAN (OSTEGUNA) 11:00TAN OSPITALEETAN

LIZARRA ETA TUTERAN data, ordua eta tokia zehaztuko da.

MANIFESTALDIA IRUÑEAN: Asteartean, Abenduaren 20an, arratsaldeko 19:00n

ZERBITZU PUBLIKOEN DEFENTSAN

ZURE ESKUBIDEEN DEFENTSAN