28 DE ABRIL DIA INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Que las reformas laborales **no perjudiquen** nuestra salud

Cuando desde un punto de vista patronal, se busca salida a momentos de crisis económica, como los actuales, se hace recortando los derechos laborales. Lo venimos denunciando a nivel sindical desde que esta crisis se manifestó en el 2008 y uno de los derechos que ha sufrido una gran merma en este periodo, **es el derecho a la salud laboral**.

En 2009 en la CAPV y en la CFN hubo 73 accidentes de trabajo mortales frente a los 101 que hubo en 2008. Aunque estas cifras parezcan optimistas. ¡No nos engañemos! **Esta disminución está motivada principalmente por la gran bajada de la actividad laboral (sólo en la CAPV la tasa bajó un 22,1%) y por la amplia gama de triquiñuelas que utilizan las empresas para hacer desaparecer las cifras de accidentabilidad**: Desde la no declaración de los accidentes, a no dar la baja médica y enviar a la persona accidentada de "vacaciones" o "permiso", o a cursos varios mientras se reestablece... **Y en el caso de las enfermedades profesionales** la realidad es aun más sangrante, ya que éstas, en gran parte de los casos, son tratadas como enfermedad común.

El año 2009, ESK y STEE-EILAS promovimos una campaña de denuncia previendo que la crisis serviría de chantaje y haría perder derechos también en salud laboral. Ahora se nos anuncian reformas laborales con un contenido muy agresivo para los derechos laborales. Ante ello, ni el Gobierno ni los sindicatos que están negociando estas reformas parecen defender los intereses de los trabajadores y las trabajadoras y las modificaciones legales anunciadas dan un salto más en el camino de la precariedad y la desprotección.

Los acuerdos de negociación colectiva entre Gobierno central, CEOE, CCOO y UGT sobre límites a las subidas salariales, las reducciones de plantilla, abaratamiento del despido y entre otras, el no frenar la subcontratación, no van suponer sino otra agresión para la salud laboral.

Estas reformas solo traerán más empleo sin formación, merma de salarios por reducciones de jornada, despidos más baratos, miedo a quedar sin empleo y en general una pérdida de derechos. Van a suponer un chantaje permanente, tanto desde el punto de vista físico, como psicológico y, en consecuencia, más accidentes y enfermedades profesionales. **Y qué decir de la pretendida reforma de pensiones prolongando la vida laboral por encima de los 65 años. ¡Será el colmo de la seguridad en determinados puestos!**

El pasado 31 de marzo el Gobierno Zapatero publicó un decreto por el cual a las empresas que disminuyan sus índices de accidentabilidad se les reducirán las cotizaciones por accidentes de trabajo y enfermedad profesional entre un 5 y un 10%. Nada se dice de quién obtenga malos índices. No nos parece mal reconocer el trabajo por la seguridad y salud, pero conociendo las picardías y la picaresca nos tememos lo peor…

Y mientras, se sigue dando a las Mutuas de Accidentes de Trabajo funciones de control y gestión de la enfermedad común, lo que hace incluso más fácil enmascarar las enfermedades por el trabajo, dificultando a muchas personas la declaración de enfermedad profesional. Se habla de tiempos de baja para cada tipo o causa de dolencia e incluso de incentivos al personal médico por reducir el número y la duración de las bajas.

La salud laboral, la salud y el bienestar de las personas no puede tener el tratamiento de un material inerte, tiene vida y necesita ser cuidada y protegida. Por eso,

Aún en la crisis, exijamos nuestro derecho a la salud laboral.
Nuestra salud vale más que sus beneficios.

APIRILAK 28, LAN OSASUNA ETA SEGURTASUN NAZIOARTEKO EGUNA

Lan erreformek **ez dezatela kaltetu** gure osasuna

Egungo krisiari ugazaberiaren ikuspuntutik soluzio-biderik eman nahi zaionean, lan eskubideen murrizketatik ematen da irtenbidea. Krisia 2008an adierazi zenetik, sindikalki ari gara salatzen krisia; denboraldi honetan murrizketa handia jasan duen eskubideetako bat **lan osasunerako eskubidea izan da**.

2009an, Euskal Herriko Autonomia Erkidego (EHAE) eta Nafarroako Foru Erkidegoan (NFE) 73 pertsona hil ziren lan istripuetan; 2008an, aldiz, 101. Kopuru hauek itxaropentsuak badira ere, ez gaitezen engaina! **Murrizketa hau lan jardueraren jaitsieragatik eman da (EHAEan, tasa, %22,1a jaitsi egin da) eta enpresek erabiltzen dituzten hamaika trikimailuengatik istripuen kopuruak ezkutatzeko**: istripuak ez aitortzea, baja medikua ez ematea eta istripua izan duena 'oporretara' edo 'baimenaz' edo ikastaro desberdinetara bidaltzea osatu arte… **eta gaixotasun profesionalen kasuan** egoera iraingarriago da, hauetako asko gaixotasun arruntak balira tratatzen direlako.

2009an, sumatuz krisia xantaiaz erabiliko zutela eta lan osasunari dagozkion eskubideak murriztuko zituztela, ESK eta STEE-EILASek salaketa kanpaina bati ekin genion. Lan eskubideak biziki eraso egingo dituzten lan erreformak iragarri dizkigute. Erreforma hauek negoziatzen ari diren Gobernua eta sindikatuak ez dira langileon interesak defendatzen ari. Iragarritako aldaketa legalak prekarietate eta desbabeserako bidean urrats berri bat dira.

Soldaten igoeraren mugak, plantillen murrizketak, iraizteen merkatzea eta abarrari buruz Gobernu zentrala, CEOE, CCOO eta UGTen arteko akordioek eta azpi-kontratazioa ez eragozteak lan osasunarentzako eraso berri bat ekarriko dute.

Erreforma hauek prestakuntzarik gabeko enplegua, soldaten jaitsiera lanaldiaren murrizketarengatik, iraizte merkeagoak, enplegurik gabe geratzeko beldurra eta eskubideen galera ekarriko dituzte. Etengabeko xantaia izango da, bai ikuspuntu fisikotik bai psikologikotik, eta ondorioz, istripu eta gaixotasun profesional gehiago. **Eta zer esanik ez 65 urtetik gora lan bizitza luzatu nahi duen pentsioen erreforma. Hainbat lanpostutan segurtasunaren akabua izango da!**

Martxoaren 31ean, Zapateroren Gobernuak onartutako dekretuaren arabera, istripuen kopurua murrizten duten enpresei, lan istripu eta gaixotasunezko kotizazioak %5etik %10era bitarte murriztuko zaie. Dekretuan ez da ezer esaten indize txarrak ateratzen dituztenei buruz. Ez deritzogu gaizki segurtasun eta osasunaren aldeko lana aitortzeari, baina ezagututa nolako pikarokeria erabiltzen den, okerrenaren beldur gara.

Bitartean, Lan Istripuetarako Mutualitateei gaixotasun arruntaren kontrol eta kudeaketa funtzioak ematen zaizkie, lanarengatik gaixotasunak errazago ezkuta daitezkeelarik, pertsona askori gaixotasun profesionalaren aitortza eragotziz. Gaixotasun bakoitzarentzako baja-denboraldi zehatz bateaz mintzo dira, baita ere medikuentzako pizgarriez, bajen kopurua eta hauen iraunaldia murrizteagatik.

Lan osasuna, osasuna eta pertsonen ongizatea ezin dira materia inerte balira tratatuak izan, bizitza dauka eta babestua eta zaindu behar dugu. Hau dela-eta,

Krisian bagara ere, exiji dezagun lan osasunerako eskubidea.
Gure osasunak, euren etekinak baino gehiago balio du.