



## Txapela buruan eta ibili munduan Bizirik irauteko eskuliburua ordezkentzat

### 2010-2011 IKASTURTE HASIERAKO ESLEIPENAK

**ESLEIPEN EKITALDIA BILBON:** hiru lurraldeetako BHko eta LHko lanpostu guztiak ordezkapenak esleitzen dira.

**ZERRENDAK ETA LANPOSTUAK:** zerrendako puntuazioaren ordena jarraituz, kolektiboka burutzen dira esleipen desberdinak:

- Maisu maistrak
- Bigarren Hezkuntza (Kontserbatorioko teorikoak eta EOletakoak barne)
- Lanbide heziketako irakasle teknikoak
- Kontserbatorioetako instrumentalak

- Edozein espezialitateko lanpostuak aukera ditzakete ordezkoez baldin eta dagokion zerrendan badaude eta 1 kidesuna badute irakasgai hori emateko.
- 2HE izateak ez du behartzen 2HE plaza hartzen.

**DERRIGORREZKOA** izango da deituak diren unean dauden plazak hartzea. Hartzen ez badute, ikasturte hasierako esleipen ekitaldi publikoak bukatu arte **EZ DIRA DEITUAK IZANGO** (telefonoz emandako ordezkapenak). **TELEFONOZ zerrendaren hasieratik hasiko dira berriro deitzen.**

**EZ JOATEA:** "pisuzko arrazoiak" soilik onartuko dira eta ekitaldia ospatzen denetik bost lanegunetara aurkeztu beharko da ziurtagiria.

**EGIAZTAGIRIA:** Administrazioak

harturiko lanpostuen zerrenda argitaratuko du bere web orrian ekitaldi bakoitzaren ostean. Honela harturiko lanpostuaren egiaztagiria izango duzu. Harturiko lanpostuaren definizioa ezin izango da aldatu ordezkia ikastetxera iristen denean (arauegian horrelaxe jasota dago).

**ARAZOAK ESLEIPENEAN:** Ikasturte hasierako esleipenean edo ikastetxera heltzerakoan arazorik suertatzen bazaizu (plaza ez existitzea, plazaren definizioa aldatzea, etab) lehenbailehen ordezkari sindikalengana jo ezazu arazoiari irtenbidea bilatzen saiatzeko.

**ERRELEBU KONTRATUKOAK:** lan-legepeko kontratuak dira; beraz, beste baldintzak dituzte; 5 urteko luzera izan dezakeke. Baten bat interesatzen bazaizu, galdetu eta informa zaitez lanpostua hartu baino lehen.

**ZAINTZAGATIKO PLAZAK:** Kontuz! Arrazoi honengatik lizentzia hartzen duten langileek edozein unetan lanera buelta daitezke, ordezkapenari amaiera emanaz.

**DATAK:** Erne ibili! (hezkuntzako edota gure web orrietan begira) oso epe laburrean deitu ahal dute bigarren txanda bat egiteko.

**ESLEIPEN INFORMATIZATUA:** Hezkuntza Sailaren asmoa da esleipenen prozesu osoa informatizatzea, eta badirudi aurrean Lehen eta Haur Hezkuntzan egin duen moduan, datorren urtean Bigarren Hezkuntzan ezarriko dela sistema berria.

ARABA: Eulogio Serdán 5 (Aldabe aurrean) 01012 Gasteiz 945 141104

BIZKAIA: Nikolas Alkorta 3 (Zabalburu) 48003 Bilbao 944 100298

GIPUZKOA: Baso-txiki 30-34 (atzealdea) 20006 Donostia 943 466000

NAFARROA: Descalzos 72 (lonja) 31001 Iruñea 948 212355

araba@stee-eilas.org

bizkaia@stee-eilas.org

gipuzkoa@stee-eilas.org

nafarroa@stee-eilas.org

## ZERRENDAK, KONTRATUAK ETAB

**Zerrendak** puntuen arabera ordenatzen dituzte, irizpide hauek kontuan hartzen direlarik:

- ✓ Irakaskuntza arautuetan egindako zerbitzuak.
- ✓ Espediente akademikoan lorturiko nota.
- ✓ Lanbide Heziketako praktiketako zerrenden kasuan, lanbide esperientzia.
- ✓ Kontserbatorioetako espezialitate instrumentaletan, musika jarduera.

**Hiru herrialdeetako zerrendetan bazaude**, ondo baloratu behar dituzu zure interesak, edozein herrialdeetatik deituz gero, ezetza emateak hiru herrialdeetako zerrendetatik desagertzea suposatzen du eta.

Hala ere, uko egiteko hainbat arrazoi onartzen dira (bajan egon, lanean egon, ikastaroak edo ikasketak egiten egon...) Arrazoi horietakoren bat alegatuz gero dagozkion frogagiriak aurkeztu behar dituzu. Berririo zerrendetan libre moduan jartzea nahi baduzu, aurretik alegatu zenuen egoeraren bukaera ziurtagiri baten bitartez jakinarazi behar da.

**Ordezkapena lortu baduzu**, ikastetxeko idazkaritzara joan eta paperak lehenbailehen bete. Bestela kotizazio egun batzuk gal ditzakezu; paperak ikastetxetik lurralde ordezkarietara iritsi eta konprobatu ondoren, handik Gizarte Segurantzara bidali behar baitituzte eta honek bere denbora darama.

Bestetik, zure lanegun kopurua noizbehinka egiaztatzea komeni da; hau, edozein Gizarte Segurantza bulegotan (bertaratuz zein internetez), zure bizitza laborala eskatuz egin dezakezu.

Bizitza laborala honek garrantzi handia dauka gerora begira, erretiroa eta langabezia-saria honi lotuta baitoaz. Kotizatutako egunak zerbitzu egunak baino gutxiago badira, erreklamazioa aurkeztu lurralde ordezkarietara eta haren kopia bat (sarrera zigilu eta guttiz) gorde.

**Zure ordutegia arreta handiz azertu** eta kontuan hartu, lan hitzarmenaren arabera, Bigarren Hezkuntzan 17 eskola orduak direla (ikasleekiko tutoretza ordua barne), 18 ordu ere salbuespen bezala onartuta dagoelarik. Lehen Hezkuntzan, berriz, 23 eskola ordu bete ditzakezu gehienez (jolasaldiak barne). Lanbide Heziketan, 25 klase orduetara arteko irakastaldiko ordezkapenak zatitu ahal dira. Zure ordutegia 18 ordutik gorakoa bada, sindikatuan galdetu, ematen diren egoerak oso anitzak baitira eta bilatu daitezkeen irtenbideak ere.

Dena den, zure ordutegiarekin zalantzak izanez gero (lanpostu ibiltariak, jardunaldi murriztuak...) gurekin kontaktuan jar zaitez eta saiatuko gara zure egoera argitzen.

**Zure ordezkapena bukatzerakoan**, lurralde ordezkarietara abisua eman ahalik eta lasterren. Errakuntzaren bat suertatzen denean, idatziz aurkezturiko dokumentua erantsirik daramaten erreklamazioak soilik onartuko dituzte.

Hau dela eta, telefono deia egiteaz gain, ikastetxetik bertatik, ordezkarietara fax bat bidaltzea gomendatzen dizugu, libre zaudela esanez eta kopia bat gordetzea.

**Birbaremazioa.** Ordezkoen zerrendak apirila eta maiatza artean gaurkotzen dira. Epe horretan irakasle.neten bidez gure zerbitzu-orria kontsultatu eta gure datuak zuzenak direla egiaztatzea dezakegu. Epe horrek gure lan aukerak aldatzeko balio du: lurralde batean izena eman/kendu, jardunaldi mota aukeratu, espezialitateak gehitu/kendu, libre gisa agertu...

Puntu kopurua ondo dagoen ala ez konprobatze aldera, hau jakitea komeni zaizu: sare publikoan egindako zerbitzuek puntu bat gehitzen dute 60 eguneko, eta pribatuan egindakoek 0'33 puntu 60 eguneko. Hezkuntza Sailaren menpe ez dauden ikastetxe publikoetan eginiko zerbitzuak ere pribatukoak bezala barematzen dira, baldin eta irakaskuntza arautuan bete badira.

**Lan jardunaldi murriztua.** Aukera ona izan daiteke puntuak pilatzeko, zerbitzuak jardunaldi osoan egindakoak bezala balio duelako baina bere ondorioak ere baditu: soldata eta Gizarte Segurantzako kotizazioa kontratuaren arabekoak izango dira (erdia, herena, edo, bigarren hezkuntzan, ordu lek-tiboekiko proportzionala). Kontuan hartu langileak legez agindutako zaintza duelako murrizketa eskatu badu, edozein unetan uko egin ahal duela, eta ondorioz ordezkapena amaitu egiten dela.

Eskaintzen zaizun lan jardunaldi murriztuko ordezkapena zure bizilekutik (lurralde ordezkartzan jasota dagoen bizilekua) 50 km. baino urrutiago badago, lanpostuari uko egin diezaiokezu zerrendetatik erori gabe.

Gainera, eskain dakizukeen gutxieneko lanpostua herenekoa (bigarren hezkuntzan 6 ordukoa) izan behar da.

Jardunaldi murriztuko lanpostu batean zaudenean zure soldata INEMek ordaintzen duen langabeziko prestazioarekin osatzeko aukera daukazu, baldin eta alde zuzenetik eskubide hori sortu baduzu. Sindikatuan informa zaitez edo/eta INEMen neurri hau zelan aplikatuko litzaizukeen galdetu.

*Ikasturte hasierako Zirkularrean* jardunaldi murriztuertarako eskola-orduen banaketaren inguruko iradokizunak egiten dira, irakasleen jardunaldia aipatzen den atalean. Begiratzea komeni da.

**Uda kobratu.** Ikasturtean zehar 165 egun lan eginez gero, uztaila eta abuztua kobratzea bermaturik daukazu, gainera epe hontan Gizarte Segurantzaren altan egongo zara, eta puntu bat lortuko duzu 60 egun horien-gatik; baina egun kopurua txikiagoa bada, kobratzen diren egunen proportzioa asko murrizten da (14 egun kobratuko dira 164 egun lan eginez gero eta bat ere ez 6 egun baino gutxiago egin badira).

Opor garaia heldu eta titularrak bajaran jarraitzen badu, ordezkako egun horiek kobratzeko aukera du, nahiz eta zerbitzu egunen arabera uda osoa kobratzeko aukerarik ez izan.

Edozein kasutan zure kontratua abuztuaren 31an bukatuko zaizu maisu-maistra bazara

eta irailaren 7aren inguruan bigarren hezkuntzakoa bazara.

### **Hirurtekoak eta lehenengo seiurtekoak.**

Zerbitzuetako lehenbiziko hiru edo/eta sei urte metatu bezain pronto idatziz ordaindu diezazutela eskatu behar duzu lurralde ordezkartzan. Hezkuntza Sailak konpromisoa hartu zuen hurrengoak (bigarrenetik aurrera) automatikoki ordaintzeko (hau da, eskatu barik), baina halere erne ibili behar duzu. (Gogoratu: 1 urte = 360 egun)

**Langabeziaren kobraketa.** Txandaka lanik egin gabe egoten bazara edo/eta jardunaldi murriztuko lanpostua betetzen baduzu para kobra dezakezu azken 6 urteetan 360 egun lanean bete badituzu. Kontuz datekin zeren 15 egunetako epea daukazu eskaera egiteko.

**IRALE eta GARATU.** Prestakuntza (Garatu) kurtsoetan eta euskalduntze txandetan (IRALE) parte hartzeko eskubidea daukazu (baldin eta zerbitzu aktiboan bazaude).

Lan Baldintzak arautzen dituen Hitzarmenean jasotzen dira kopuruak, hala nola beste gai batzuk Irakasleriaren Prestakuntzari buruz. Ikastaro hauetan parte hartzeko baldintzen inguruko zehaztapenak deialdietan jasotzen dira.

**Baimenak eta lizentziak.** Hainbat lizentzia eta baimen (akordioan zehaztuta daudenak) hartzeko aukera badaukazu ere, kasu batzuetan ezinbestekoa da urte oso bat lanean beteta izatea.

**Norberaren eginbeharretarako baimena** urte betez etengabe lan egin ondoren eta urte osorako lanpostua edukirik eska daiteke. Egundoriek ere, zerbitzu egun bezala zenbatzen dira (puntuak pilatzeko, antzintasunerako, etab.).



# BAJAK ETA EGOERA BEREZIAK

**Amatasuna:** Lizentzia hau 18 astekoa da; hauetatik 16 aste Gizarte Segurantzak ordaintzen ditu, gainontzeko bi asteak Eusko Jaurlaritzak ordaintzen dituelarik. Amatasun lizentzia lanean zaudela hartzen eta bukatzen baduzu, primeran! 18 astekoa izango duzu. Zure kontratua baimena baino lehen bukatzen bada ere, eta eten bat badu, egun bakarrekoa bada ere, Gizarte Segurantzako 16 asteak baino ez dituzu kobratuko, baldin eta azken bost urteetan 6 hilabeteko kotizazioa bete baduzu.

**Lan istripua, lanbide gaixotasuna, amatasun lizentzia edota haurdunaldi arriskutsua:**

**a)** Ikasturte hasierako esleipenetan lanpostua lortuta, baimena bukatzerakoan lanpostu horretara sar zaitezke lanpostua mantentzen bada.

**b)** Lanean ez bazaude eta ordezkapen berri bat eskaintzen badizute, uko egin diezaiokezu eta ukorik egin ez bazenu bezala dei egingo zaizu. Kasu horretan eskainitako ordezkapen egunak, zerbitzu egun bezala kontatzen dira puntuak pilatzeko eta udako ordainketak jasotzeko baina ez dira kontuan hartuko antzinasuna eta erretirorako.

Alta hartu edo lizentzia bukatu ondoren lanerako prest zaudela abisatu behar da.

**Aldi baterako etetea, (3 urte baino gazteagoa den seme-alaba zaintzeko "eszedentzia".)**

1.- Edozein unetan eskatu ahalko da, behin baino ez, eta, gehienez, adingabeak hiru urte bete arte luzatuko da.

2.- Lanpostua gordeko da etetea hasten den ikasturtean, baldin eta etetea hastean, onuraduna ikasturte osoko lanpostu hutsa betetzen ari bazen.

3.- Aldi baterako etete-egoera ez da jarduneko zerbitzutzat hartzen, ez da kobratzen eta egoera horretan ematen den denbora ez da kontuan hartzen antzinasunerako, ez hirurtekoetarako, ezta LEPetarako ere.

Hala ere, ordezkogaien kudeaketarako zerrenda berriro barematzerakoan kontuan izango da aldi baterako etete-egoeran emandako denbora, libre egon izan balitz onuradunari egokituko litzazkiokeen lanpostu hutsak edo ordezkapenak beteko zituzkeela aintzat hartuta.

4.- Onuradunak gutxienez 20 egun lehenago adierazi behar du, idatziz, lanera bueltatuko dela, seme-alabak hiru urte betetzean edo hori baino lehenagoko edozein unetan.

**OHARRA:** informazio gehiagorako gurekin edota dagokizun lurralde ordezkariarekin jar zaitez harremanetan. Era egokian informatzea gomendatzen dizugu neurri honen inguruan nahaste ugari egon baita.

**Gaixotasun arrunta.** Ordezkapen edo bakante bat eskuratu (esleipenetan zein telefonoz) eta lehen lan egunean gaixorik bazaude, ezin duzu zure lanpostuaren jabetza sinatu gaixotasun arruntagatiko bajan egonik. Horrela balitz, zure izendapena ez litzateke benetan gauzatuko. Ordezkapena betetzen ari zaren bitartean baja hartzen baduzu eta bitarte horretan titularra lanera bueltatzen bada, zuk alta hartu arte, epe horretan dauden egunak Gizarte Segurantzak ordainduko dizkizu baina egun horretatik aurrera paraa kontsumitzen hasiko zara

**Heziketa zikloetako lanpostuak eta berariatzkoak.** Heziketa zikloetako lanpostuen profilak ziklo bakoitzaren OCDei arabera egiten dira. Modulu bakoitzari gelan garatu beharreko errealizazioen zerrenda dagokio. Horrela, zikloetako lanpostu bakoitzari errealizazioen zerrenda bat dagokio irakatsi beharreko modulu araberakoa. Lanpostuen profilak hautagaiari ezagutu arazi egin behar zaizkio lanpostua esleitu baino lehen.

Ikastetxe batean arazoak sortzen direnerako protokolo bat garatu da. Protokolo honen arabera ordezkari batek uko egin ahal dio lanpostu bati edukiak emateko gai ikusten ez badu bere burua. Baita ere jaso egiten da zuzendaritzak bere gaitasuna zalantzatan jartzen duenean jarraitu beharreko prozedura.

Honek **ez** du ekarriko zerrenda horretatik kanporatua izatea. Gauza bera egin daiteke berariatzko profilak zein zailtasun bereziak dituzten bestelako lanpostuekin.

Helburua, azken urteotan sorturiko arazo batzuk saihestea litzateke, baina erne ibili behar da gehiegikeriarik edota nagusikeriarik gerta ez dadin.

---

**Zalantza batzuk argitu ditugu honekin. Hala ere, argibide edo informazio gehiago behar izanez gero, deitu edo etorri sindikatura.**

---



# EZAGUTZEA KOMENI ZAIZUN ARAUDIA

## ZERRENDEEN FUNTZIONAMENDUA, ESPEZIALITATEAK...

**EBAZPENA, 2004ko maiatzaren 26koa**, Hezkuntza Unibertsitate eta Ikerketa Saileko Langileriaren Zuzendariarena, zeinaren bi-dez onartu baitira EAEko unibertsitatez kanpoko herri-ikastetxeetan ordezkapenak egiteko izangaien zerrenda kudeatzeari buruzko jarraibideak. (EHAA 04-06-11)

**EBAZPENA, 2005eko apirilaren 20koa**, 2004ko maiatzaren 26ko Ebazpena aldatzen duena. (EHAA 05-05-09) (Akatsen zuzen- keta 2005eko maiatzaren 18ko Ebazpenean, EHAA 05-07-07).

**EBAZPENA, 2007ko martxoaren 26koa**, 2004ko maiatzaren 26ko Ebazpena aldatzen duena. (EHAA 07-04-12) (**Bigarren Hezkuntza, Lanbide Heziketa eta Hizkuntz Irakaskuntzako mailai dagokien taulen aldaketak**)

**EBAZPENA, 2006ko ekainaren 20koa**, 2004ko maiatzaren 26ko Ebazpena aldatzen duena. (EHAA 07-04-12) (**Pribatuko Zerbitzuak**)

**EBAZPENA, 2007ko abenduaren 11koa**, 2004ko maiatzaren 26an emandako ebazpena aldatzen da. (EHAA 08-01-01) (**Zerrendak zabaltzea eta agiriak**)

**EBAZPENA, 2008ko apirilaren 11koa**, 2004ko maiatzaren 26ko Ebazpena aldatzen da. (EHAA 08-05-02) (**Erljioa**)

## PLAZEN ESLEIPENAK

**Ikasturte Hasierako Esleipenei buruzko ARAUDIA**, ekainetik aurrera eskegi ohi dute, gure egoitzetan ere badago.

**AGINDUA, 2010eko ekainaren 10ekoa**, Haur eta Lehen Hezkuntza mailan esleipen informatizatua arautzen duena. (EHAA 2010-06-22)

## LAN BALDINTZA OROKORRAK

**185/2010 DEKRETUA**, EAEko irakasle funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen hitzarmena. (EHAA 2010-10-16)

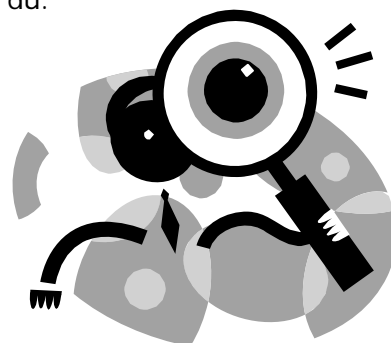
## IKASTETXEEN FUNTZIONAMENDUA

**Ikasturte Hasierako EBAZPENA** urtero gaurkotu eta Saileko web gunean eskegi egiten dute, ikastetxe guztietan ere eskuragarri dago.

**201/2008 DEKRETUA**, EAEko unibertsitateaz kanpoko ikastetxeetako ikasleen eskubide eta betebeharreri buruzkoa. (EHAA 2008-12-16)

**AJA** (Antolakuntza eta Jarduera Araudia), ikastetxe bakoitzak berea du.

STEE-EILAS, 2010eko abuztua







# BAJAS Y SITUACIONES ESPECIALES

tres años o en cualquier momento anterior a esa fecha.

**NOTA:** Te recomendamos que te informes correctamente, ya que ha habido bastante confusión en torno a esta medida

**Enfermedad común** Si consigues una vacante o sustitución (en las adjudicaciones o por teléfono) y estás enfermo/a el día de incorporar te a tu puesto, no puedes firmar la toma de posesión estando de baja por enfermedad común. Si fuera así la toma de posesión no se haría efectiva.

Si coges la baja mientras estás cubriendo una sustitución y la persona titular se reincorpora antes de que tengas el alta, ese período te lo pagará la Seguridad Social pero comenzarás a consumir el paro desde el primer día y no acumularás servicios.

## Plazas de ciclos formativos y específicas. (Protocolo)

La perfiles de las plazas de ciclos formativos se hace en base a los DCB de cada ciclo. A cada módulo le corresponden una serie de realizaciones a desarrollar en el aula. Así, a cada plaza de ciclos le responderá una lista de realizaciones correspondientes a los módulos a impartir, que se debe dar a conocer al candidato/a antes de que se le adjudique dicha plaza.

Se ha desarrollado un protocolo que recoge el procedimiento a seguir si al llegar al centro se produce algún problema. En base a este protocolo, cualquier candidato/a podría renunciar a una plaza de ciclos si no se considera capaz de impartir los contenidos correspondientes a dicha plaza. También se recoge el proceso a seguir si desde el centro se considera que el/la candidato/a no es capaz de impartirla.

Esto **no** supondría la exclusión de la lista correspondiente. Lo mismo ocurriría con otras plazas de definición específica o de especial dificultad.

El objetivo es evitar el descontrol de estos últimos años, pero hay que estar al loro ante posibles abusos o arbitrariedades.

**Si necesitas alguna aclaración y/o quieres más información, no te cortes y llámanos.**

**Maternidad.** Esta licencia es de 18 semanas,

de las cuales la Seguridad Social paga 16 y el Gobierno Vasco paga las dos restantes. Si acabas la licencia maternal durante el tiempo que estás contratada, genial. Si tu contrato termina antes o si hay alguna interrupción, aunque sea de un solo día, la Seguridad Social sólo te pagará 16 semanas, siempre que hayas cotizado seis meses en los últimos 5 años.

Mientras estés disfrutando la licencia por maternidad:

**a)** Puedes coger una plaza en las adjudicaciones de comienzo de curso o del segundo turno de IRALÉ para que una vez finalizada la licencia te incorpores a dicha plaza si esta se mantiene.

**b)** Si no estás trabajando puedes renunciar a una sustitución que te ofrezcan sin decaer de listas y se te seguirá llamando para otras como si no hubieras renunciado.

Estos días cuentan para acumular puntos y para el cómputo del cobro de las retribuciones del verano, pero no a efectos de antigüedad, jubilación etc.

## "Suspensión transitoria" (ciudadano de hij@)

1.- Se puede solicitar en cualquier momento, por una sola vez, y durará, como máximo, hasta que el/la menor cumpla los tres años.

2.- Esta situación conllevará la reserva de plaza únicamente si al inicio de su disfrute, se estuviera ocupando una plaza vacante de curso completo.

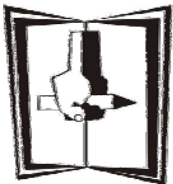
3.- La situación de suspensión transitoria no se considera servicio activo y, dado que no hay prestación efectiva de servicios, el tiempo de permanencia en la misma no computa a efectos de antigüedad y trienios (y tampoco para las OPEs).

No obstante, el tiempo de permanencia en dicha situación que esté soportado en la cobertura de una vacante o en la sustitución o sustituciones que le hubieran correspondido al beneficiario/a en caso de estar disponible, se computará a efectos de rebarremación de la Lista de Candidatos/as.

4.- El/la beneficiario/a deberá comunicar por escrito con 20 días de antelación, como mínimo, su reincorporación, al cumplir el/la menor los







## Aterrizaje como pueblas (Manual de supervivencia para el personal sustituto)

### ADJUDICACIONES DE COMIENZO DE CURSO 2010-2011

**ACTOS DE ADJUDICACIÓN DE PLAZAS EN BILBAO:** se ofertan todas las plazas vacantes de los tres territorios.

**LISTA ÚNICA:** siguiendo el orden por puntos de la lista, en adjudicaciones diferenciadas por colectivos:

- Maestros/-as
- Secundaria (+ EOI + Teóricas de los Conservatorios)
- Prof. Técnicos de FP
- Instrumentales de Conservatorios

- Se podrá optar a plazas de cualquier lista en la que se figure con afinidad 1.
- Tener acreditado el PL2 no obliga a coger plazas de este perfil.

**ES OBLIGATORIO** coger "lo que haya" en el momento de la adjudicación. Si no se coge nada **NO SE TENDRÁ OTRA OPORTUNIDAD** hasta la conclusión de los actos públicos de comienzo de curso (sustituciones por teléfono). Por **TELÉFONO** se repescará desde el principio de la lista.

**NO COMPARENCIA:** Sólo será admitida acreditando debidamente una razón de peso en el plazo de 5 días laborables desde la celebración del acto al que no se compareció.

**JUSTIFICANTE:** La administración publicará en su web la lista de los nombramientos tras cada acto. De esta manera puedes obtener un documento justificativo de la plaza que has cogido.

La definición de esta plaza no podrá cambiar cuando llegues al centro (así está expresamente recogido en la normativa).

**PROBLEMAS EN LA ADJUDICACIÓN:** Si te encuentras con cualquier problema en la adjudicación o al llegar al centro (plazas que no existen en el centro, cambio de la definición de la plaza, etc...) acude lo antes posible a las representantes sindicales para tratar de solucionar de manera inmediata dicho problema.

**PLAZAS DE CONTRATO DE RELEVO:** son contratos de tipo laboral y tienen, por eso, condiciones diferentes; pueden tener, por ejemplo, una duración de hasta 5 años. Si alguna de estas plazas te interesa, pregunta e infórmate antes de cogerla.

**PLAZAS POR CUIDADO (de menor o persona dependiente a cargo):** Kontuzi! Las personas con este tipo de reducción o licencia pueden reincorporarse en cualquier momento y ahí terminaría tu sustitución.

**FECHAS DE ADJUDICACIÓN:** Hay que estar atento/a (web) porque pueden hacerse convocatorias de 2ª vuelta, en un plazo muy corto.

**ADJUDICACIÓN INFORMATIZADA:** Es intención del Departamento imponer la adjudicación informatizada de plazas vía internet; este año 2010 se ha hecho en Infantil y Primaria y pretenden hacer el mismo proceso en Secundaria de cara al curso que viene.

<b>ARABA:</b> Eulogio Serdán 5 (Aldabe aurrean) 01012 Gasteiz 945 141104	<b>BIZKAIA:</b> Nikolas Alkorta 3 (Zabalburu) 48003 Bilbao 944 100298	<b>GIPUZKOA:</b> Baso-txiki 30-34 (atzealdea) 20006 Donostia 943 466000	<b>NAFARROA:</b> Descalzos 72 (lonja) 31001 Iruñea 948 212355
araba@stee-eilas.org	bizkaia@stee-eilas.org	gipuzkoa@stee-eilas.org	nafarroa@stee-eilas.org