Sartu gure Webean!: www.stee-eilas.org

INFORRIA 2009-10 2

STEE-EILASeko informazio orria –Araututako Irakaskuntza Pribatua irailak 14

Lan edo zerbitzu jakin baterako kontratuak

Kaixo denoi! Berriz ikastetxeetara! Eta momentuz, griperik gabe. Inforria hau, lan edo zerbitzu jakin baterako kontratua duten langile guztiek (hezkuntza bereziko laguntzaileak, adibidez), bere kontratua ea mugagabe bihurtzen den jakiteko bidaltzen dizuegu.

Joan den uztailaren 1ean bete ziren 30 hilabete azken lan erreforma indarrean sartu zenetik. Ondorioetako bat da 2007ko urtarrilaren batetik egun horretara arte lanpostu baterako eta enpresa berean 24 hilabete baino gehiago kontratupean egon diren langileak, aldi-baterako bi edo kontratu gehiago izanda ere –baita kontratuen artean aldi batzuk kontraturik gabe izan arren, udaldea, kasu-langile finko bihurtuko direla, alegia, bere kontratua aurrerantzean mugagabea dela.

Kontratu mota hori mugagabea bihurtzeko beste arrazoiak daudela ezin dugu ahaztu: adibidez, idatzita ez izatea, Gizarte Segurantzan altaren falta edota lege iruzurra (adibidez, enpresan behar iraunkorrak betetzen dituzten aldi-baterako kontratuak edota, hitzarmenean 15. eta 19. artikuluen artean azaltzen diren betekizunak ez badituzte betetzen).

Horrexegatik animatzen zaituztegu zuen kontratuei begirada bat ematera eta, zalantza edo arazoren bat baduzue, orain arte egin duzuen bezala guregana jotzera.

Laster arte!

Contratos para obra o servicio

¡Bienvenidos y bienvenidas! Otra vez de vuelta al cole y, por ahora, sin gripe. Os mandamos esta inforria con la intención de que todo el personal que tenga un contrato de obra o servicio determinado, por ejemplo los y las especialistas de apoyo educativo, de una vuelta a su contrato para ver si se transforma en indefinido.

El pasado 1 de julio se cumplieron 30 meses de vigencia de la última reforma laboral. Una de sus consecuencias es que todo el personal que desde el 1 de enero del 2007 hasta ese día haya estado contratado durante un plazo superior a 24 meses para el mismo puesto de trabajo y con la misma empresa, mediante dos o más contratos temporales –incluso con periodos de tiempo sin contrato entre ellos, como el verano- adquiere la condición de personal fijo, es decir su contrato se transforma en indefinido.

No debemos olvidar que hay otras causas que también pueden transformar un tipo de contrato en otro, como por ejemplo, falta de forma escrita, falta de alta en la Seguridad Social o fraude de ley (por ejemplo, contratos temporales que cubren necesidades permanentes en la empresa o que no cumplan los requisitos recogidos en el convenio desde el artículo 15 al 19).

Es por esto que os animamos a que miréis vuestros contratos y si tenéis alguna duda o problema acudáis al sindicato como hasta ahora lo habéis hecho.

Hasta pronto.

ARABA: Eulogio Serdán 5	01012 Gasteiz	☏ 945 14 11 04	🖷 945 14 43 02	araba@stee-eilas.org
BIZKAIA: Nikolas Alkorta 3 (Zabalburu)	48003 Bilbo	☏ 944 10 02 98	🖷 944 10 13 60	bizkaia@stee-eilas.org
GIPUZKOA:Baso-txiki 30-34 (atzealdea)	20015 Donostia	☏ 943 46 60 00	🖷 943 45 36 27	gipuzkoa@stee-eilas.org
NAFARROA: Descalzos 72 (lonja)	31001 Iruñea	☏ 948 21 23 55	🖷 948 27 00 48	nafarroa@stee-eilas.org