



Erretiro partzialaren aldi baterako erregimenaren etendura

Joan den ostegunean maiatzaren 20an, Gobernuko Lehendakaria den José Luís Rodríguez Zapaterok Diputatuen Kongresuan azaldutako ekonomiako egokitzapenaren neurriak zehazteko Errege Lege Dekretua onartu zen. Dirudienez, hausnartutako neurrien artean erretiro partzialaren aldi baterako erregimenaren etendura dago. Onartutako testuak Gizarte Segurantzako Materiarako Neurrien Legean onartutako erretiro partzialaren aldi baterako erregimenaren ezabapena, 2010eko ekainaren 1etik aurrera, jasotzen du. Ebazpen hau 2013ko urtarrilaren 1erako aurreikusita zegoen eta erretiro partzialaren sarbiderako baldintza gutxiago aurreikusten zituen. Horrela, erretiro partziala lortzeko ekainetik aurrera, gutxienez 61 urte eduki behar dira, 30 urte gutxienez kotizatuak izan eta azken lantokian gutxienez 6 urtez jardun. Erretiroa lanaldiaren %75ekoa izango da. Proiektu hau Lege Biltzarrean bozkatuko da aste honetan zehar ekainerako martxan jarri nahi baitute. Neurri honek, sektorean irailaren 1etik aurrera erretiratu nahi zuten pertsonengan eragin zuzena izango luke. Jakinaren gain izango zaituztegu.

Suspensión del régimen transitorio de la jubilación parcial

El pasado jueves 20 de mayo se aprobó un real decreto ley con el objetivo de concretar las medidas de ajuste económico anunciadas en el Congreso de los Diputados por el presidente del Gobierno, José Luís Rodríguez Zapatero. Al parecer, entre las medidas contempladas se encuentra una que supone la suspensión del régimen transitorio de la jubilación parcial. El texto aprobado incluye, con efectos a partir del próximo 1 de junio de 2010, la eliminación del régimen transitorio de jubilación parcial previsto en la Ley de Medidas en Materia de Seguridad Social, cuya suspensión estaba prevista para el 1 de enero de 2013 y que preveía unos requisitos menores en el acceso a la jubilación parcial hasta esa fecha. Así, para acceder a la jubilación parcial a partir de junio habrá que tener un mínimo de 61 años, haber cotizado un mínimo de treinta años y haber trabajado un mínimo de seis años en la última empresa. La jubilación será al 75% de la jornada. Dicho proyecto se va a someter a votación en el Parlamento en el transcurso de esta misma semana, puesto que la intención es que entre en vigor en junio. La medida tendría incidencia directa en el sector para algunas personas que se iban a jubilar a partir del 1 de septiembre. Os mantendremos informados e informadas.