



Enplegua sustatzeko neurri berriak: Berriro ere atzerantz

Abuztuaren 31tik indarrean dira langabezia jaitsi eta enplegua sustatzeko Espainiako Gobernuak abuztuaren 26an onartu zituen «premiazko» neurriak. Neurri horiek bertan behera geratuko liriateke Espainiako Gobernuak behar beste babes lortuko ez balu Parlamentuan, baina oraingoz indarrean daude.

Susmatzekoa zenez (hauteskundeak datoz) langabezia saria amaitzen zaienei sei hilabetez 400 euroko laguntza luzatzea onartu zuten. Neurria indarrean da abuztuaren 16az geroztik. Baina horrekin batera eskubideak murrizten dituzten beste hainbat neurri ere onartu dituzte:

- Enpresek aukera izango dute prestakuntzarik ez duten gazteak 30 urte bete arte prestakuntza eta ikasketa kontratuarekin edukitzeko, 2013ra arte. Gutxienez urtebeteko eta gehienez bi urteko kontratua izango da, beste urtebetez luzatzeko aukerarekin. Lanaldiaren %75 enpresan egingo dute eta %25 prestakuntza zentro batean eta soldata lan itunaren arabera jasoko dute.
- Datozen bi urteetarako, indargabetuta geldituko da aldi baterako kontratuak kateatzeko enpresaburuek duten muga. Orain arte, 30 hilabetetik 24tan enpresa berean aldi baterako kontratuekin lanean ari zirenei kontratu mugagabea egiteko betebeharra zuten. Honek eragin zuzena izan dezake sektorean.
- Aldi baterako kontratuak kontratu mugagabea sustatzekoak bihurtzeko epea ere luzeagoa izango. Kontratu horiek ohiko kontratu finkoek baino kalte-ordain txikiagoa dute kaleratzeen kasuan, 45 eguneko beharrea 33koa lan egindako urte bakoitzeko.

Madrileko gobernuak, aspaldian hartu zuen bidea uzteko asmorik ez duela adierazi du berriro. Neurri horiek prekaritate gehiago besterik ez dakarte lan mundurako eta ez dira langabezia tasa jaisteko baliagarriak izango.

Geure eskubide laboralak defenda ditzagun!



Nuevas medidas para el fomento del empleo: Nuevamente hacia atrás

Desde el pasado 31 de agosto, están vigentes las medidas "urgentes" que adoptó el Gobierno español para disminuir el paro y fomentar el empleo. Estas medidas quedarían sin efecto si el Gobierno español no lograra el respaldo suficiente en el Parlamento; pero, mientras tanto, siguen vigentes.

Como era previsible (las elecciones llaman a la puerta), el Gobierno ha aprobado mantener, durante seis meses más, la ayuda de 400 euros que reciben las personas paradas sin prestación ni subsidio. Esta medida está vigente desde el 16 de agosto. Al mismo tiempo se han adoptado medidas que recortan derechos:

- Las empresas tendrán la oportunidad de realizar, hasta el 2013, contratos de aprendizaje y formación a personas menores de 30 años sin formación. Tendrán una duración mínima de 1 año y máxima de 2 años, con la posibilidad de ampliarlo otro año más. El 75 % de la jornada la realizarán en la empresa y el restante 25% se destinará a actividades formativas en un centro especializado de formación y el salario a percibir estará en función del convenio colectivo.
- Para los próximos 2 años, queda suspendida la imposibilidad que tenían los empresarios de encadenar contratos temporales. Hasta ahora, tenían la obligación de convertir en fijos aquellos trabajadores y trabajadoras que, en un periodo de 30 meses hubieran estado contratadas temporalmente 24 meses. Esta medida puede tener una incidencia directa en nuestro sector.
- Así mismo se amplía el plazo para convertir los contratos temporales en contratos de trabajo para el fomento de la contratación indefinida. Estos contratos tienen, en caso de despido, una indemnización menor que los contratos fijos habituales, en lugar de 45 días por año trabajado será de 33 días solamente.

El gobierno de Madrid ha mostrado, nuevamente, que no tiene intención de abandonar el camino que hace tiempo emprendió. Estas nuevas medidas solamente traerán mayor precariedad al mundo laboral y no servirán para hacer disminuir la tasa de paro.

¡Defendamos nuestros derechos laborales!