



PARTAIDE ETA LABEK HITZARMEN BAT SINATU DUTE

Joan den urriaren 7an konfirmatu zen uztailetik bagenekiena. LABek eta Partaide patronalak bere ustez murrizketak negoziazioaren bidez gainditzeko akordioa sinatu zuten. Akordioaren arabera langileek 2010. urteko soldata osoa jasoko dute. 2011. urteko murrizketak onartzen badituzte ere, Partaidek ez ditu bere gain hartuko. Bestaldetik, langileek uko egiten diote erreklamazioak ipintzeari. 2012. urterako hitzarmen berri bat negoziatzen hasiko da. Zer gertatuko ote da 2012 urtean? Lan-sari murrizketak langileen kontura kitatuko dira?

Bitxia da LABek murrizketak gainditzeko duen irizpidea: langileei 6 hilabeteko murrizketa aitortzen zaie baldin eta urte oso batekoak barkatzen baldin badituzte. Berriro ere, ikastolen hezkuntza proiektua jarri du LABek langileen eskubideen gainetik. Partaideak ez omen da patronala eta ikastoletan lanean daudenak ez dira, dirudenez, langile hutsak, zerbaiten militanteak baizik. Ez dakiguna da ea behartuko dituzten akordioarekin bat egiten ez duten langileei zuzendariaren bulegotik pasatzen, uztaileko aurreakordioan adierazten den bezala. Horixe beharko genuke!

STEE-EILASek horrelako akordioak adostearen aurka dago, onartezinak dira oso, langileek daukaten eskubide bati uko egitea suposatzen dutelako. Halaber, uste dugu negoziazioa kolektiboaren aurkako ekimena dela eta lan hitzarmenetan jasotakoa baino lan baldintza kaskarragoak onartzen dituela.

STEE-EILAS berresten du langileekin hartutako konpromisoa eta erreklamaziok egiten jarraituko du patronalek gure hitzarmena urratzen duten bakoitzean.

ACUERDO ENTRE PARTAIDE Y LAB EN IKASTOLAS

El pasado 7 de octubre se ha confirmado lo que conocíamos desde julio. LAB y la patronal de Ikastolas Partaide han firmado un acuerdo que según los firmantes resuelve el conflicto de los recortes salariales por medio de la negociación. Según el acuerdo los trabajadores y trabajadoras recibirán el salario completo del 2010 y aunque la patronal Partaide reconoce la deuda correspondiente a 2011 no la asume. Las personas que han sufrido el recorte, por su parte, renuncian a interponer ninguna reclamación de cantidades. El 2012 comenzará a negociarse un nuevo convenio colectivo. ¿Qué ocurrirá con los recortes salariales del 2012? ¿Los tendrán que asumir, una vez más los trabajadores y trabajadoras?

Es curiosa la forma con la que LAB da por superado el conflicto: a los trabajadoras y trabajadoras se les reconoce los recortes correspondientes a 6 meses siempre que perdonen los correspondientes a un año completo. Una vez más, LAB ha puesto el proyecto de las ikastolas por encima de los derechos de los trabajadoras y trabajadoras. Al parecer, Partaide no debe de ser una organización patronal y el personal que trabaja en ikastolas no debe ser simplemente trabajadores o trabajadoras sino “militantes de algo”. Lo que no sabemos es si, tal y como se recoge en el acuerdo de julio, los trabajadores y trabajadoras que no acepten el acuerdo tendrán que pasar por el despacho del titular para comunicárselo. **¡ lo que nos faltaba!**

STEE-EILAS se manifiesta contrario a este tipo de acuerdos que suponen la renuncia por parte de los trabajadores y trabajadoras a ejercer los derechos que les corresponden. Así mismo, consideramos que es una iniciativa que va en contra de la negociación colectiva y en el que se acuerdan condiciones laborales peores que las recogidas en el convenio vigente

STEE-EILAS se reafirma en el compromiso adquirido con los trabajadores y trabajadoras y seguiremos interponiendo reclamaciones cada vez que las Patronales incumplan el convenio colectivo

ARABA: Eulogio Serdan, 5	01012 Gasteiz	☎ 945 14 11 04	☎ 945 14 43 02	araba@stee-eilas.org
BIZKAIA: Nikolas Alkorta, 3 (Zabalburu)	48003 Bilbao	☎ 944 10 02 98	☎ 944 10 13 60	bizkaia@stee-eilas.org
GIPUZKOA: Baso-txiki, 30-34 (atzealdea)	20015 Donostia	☎ 943 46 60 00	☎ 943 45 36 27	gipuzkoa@stee-eilas.org
NAFARROA: Descalzos, 72 (Ionja)	31001 Iruñea	☎ 948 21 23 55	☎ 948 22 97 90	nafarroa@stee-eilas.org